

Mise à Jour

Avril 2025

## Principe

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail particulier par lequel l'employeur s'engage, outre le versement d'un salaire, à assurer à l'apprenti une formation professionnelle complète, dispensée pour partie en entreprise et pour partie en centre de formation des apprentis (CFA). L'apprenti s'oblige, en retour, en vue de sa formation, à travailler pour cet employeur, pendant la durée du contrat, et à suivre cette formation (art. L. 6221- 1 CT).

L'apprenti est encadré par un maître d'apprentissage désigné dans l'ETT.  
Il sera rédigé un contrat d'apprentissage entre l'ETT et l'apprenti (CERFA).  
Ces documents comportent des mentions spécifiques à l'apprentissage au recto comme au verso des contrats.

### Exonération de cotisations salariales et de CSG/CRDS:

La loi de finance de la sécurité sociale du 28 février 2025 a modifié les règles d'exonération de cotisations et de contributions sociales sur les contrats d'apprentissage.

Pour les contrats d'apprentissage ayant débuté avant le 1er mars 2025:  
La part de rémunération exonérée de cotisations salariales est limitée à **79% du SMIC en vigueur**.  
Concernant la CSG/CRDS la totalité du salaire en est exonérée (sauf intéressement, participation et potentiellement la PPV).

### **Pour les contrats dont l'exécution a débuté à compter du 1er mars 2025:**

La part de rémunération exonérée de cotisations salariales et de CSG/CRDS est limitée à **50% du SMIC en vigueur**.  
Si la rémunération est supérieure à 50% du SMIC en vigueur, la CSG/CRDS est due sur la totalité des contributions patronales de mutuelle, prévoyance complémentaire et de retraite supplémentaire.

### **Modalités déclaratives**

La part de rémunération inférieure au plafond d'exonération est à déclarer sur :

- le **CTP 726** (727 pour l'Alsace Moselle). Ce CTP comprendra les taux de cotisations patronales de Sécurité Sociale à déclarer, sur lesquelles sera imputée la réduction étendue,
- le **CTP 423** (assurance chômage) pour la déclaration de l'assiette inférieure au plafond d'exonération.

La part de rémunération versée au-delà du plafond d'exonération est à déclarer sur :

- le **CTP 100**,
- Selon la situation, la cotisation au régime local Alsace Moselle est à déclarer sur le **CTP 381**,
- Le **CTP 260** (CSG/CRDS)
- le **CTP 772** (assurance chômage).

La déclaration de contribution FNAL s'effectue sur le CPT 236 (0.5%) ou 332 (0.10%) selon l'effectif de l'employeur. Il n'y a pas lieu de distinguer la part inférieure au seuil d'exonération.

La réduction générale de cotisations est à déclarer à l'aide du **CTP 668** (669 en cas de régularisation).

**Attention : Tous les numéros de rubriques, de cumuls et de comptes comptables se trouvant dans cette procédure sont à titre indicatif et n'ont qu'une fonction d'exemple. Ils seront à adapter à chaque dossier.**

## TEMPO : Mise en place

### **1. Configuration de la paie des « Apprentis intérimaires »**

Dans **TEMPO**

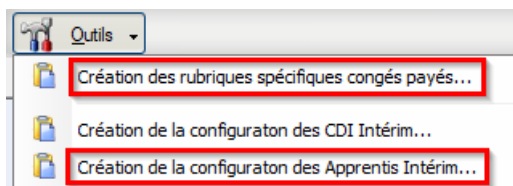
**Fichiers ... Configuration de la paie**

Cette gestion permet de :

- Mettre en place la configuration des absences et congés payés pour les apprentis,
- Répertorier les rubriques de paie liées aux apprentis.

Il faut en premier lieu créer l'ensemble des Primes (TEMPO) et rubriques de paie (BANCO) nécessaires à la gestion des contrats apprentis.

Par simplification vous pouvez faire cette opération depuis le bouton « **Outils** » en cliquant successivement sur les 2 options proposées.



#### a. **Apprentis Intérim :**

Cette opération active et met à jour :

- La table des taux pour les apprentis (% du SMIC applicable par semestre),

| Année de formation | 16 - 17 ans | 18 - 20 ans | 21 ans et plus |
|--------------------|-------------|-------------|----------------|
| 1ère année         | 27,00 %     | 43,00 %     | 53,00 %        |
| 2ème année         | 39,00 %     | 51,00 %     | 61,00 %        |
| 3ème année         | 55,00 %     | 67,00 %     | 78,00 %        |
| 4ème année         |             |             |                |

- Permet de référencer les Salaires Minimum Conventionnel (SMC) à appliquer au contrat par convention collective

Exemple :

| N° | Nom de la convention collective | Taux horaire SMC |
|----|---------------------------------|------------------|
| 1  | Bâtiment et travaux publics     | 11,90 € / h      |
| 2  | Bureaux d'études                | 12,50 € / h      |

- Ajoute 3 rubriques générales de paie spécifiques pour les heures du contrat,

|                                |      |                                |
|--------------------------------|------|--------------------------------|
| Heures contrat apprentissage : | 1201 | Apprentissage - hrs normales   |
| Heures régularisées :          | 1203 | Apprentissage - Régularisation |
| Heures non effectuées :        | 1202 | Apprentissage - Non effectuées |

- Ajoute une catégorie de paie pour les apprentis intérimaires dénommée « **app./int.** »,

|             |           |
|-------------|-----------|
| Apprentis : | App./Int. |
|-------------|-----------|

- Met en place une nouvelle gestion « **intérimaire – Contrat apprentis** » qui permet de renseigner les informations du contrat apprenti (seul contrat réellement déclaré en DSN),

- Ajoute la configuration DSN nécessaire à la déclaration des contrats d'apprentissage.

Il convient de ne pas modifier ces éléments afin de permettre le bon fonctionnement du logiciel.

#### b. **Absences :**

Dans cet onglet il s'agit de configurer les motifs d'absences.

Il est nécessaire de cocher « **déduire les heures d'abs** » et d'associer la rubrique « **Heures Absence** » aux différents motifs si vous souhaitez que les heures se déduisent de la GMMR.

Concernant les congés payés, associer la rubrique « **Hrs Absences – CP** ».

**BANCO - Configuration de la paie**

Type d'information

- Configuration de la paie
  - CDI Intérim
  - Apprentis Intérim
  - Professionalisation Intérim
  - Absences**
  - Congés payés
  - Allègements - Réduction Générale
  - Heures défiscalisées
  - Rubriques de paie - Définition des bases
  - Cumuls de paie - Définition des bases
  - SIACI - Saint Honoré - Configuration
  - PREDICA - Configuration
  - Facteurs de Pénibilité
  - Indemnités journalières
  - Activité partielle / Intempérie

Détail

Configuration des absences

Impression :  Détailler les absences sur le bulletin de paie

Calcul heures :  Proratization des heures mensuelles par rapport au nombre de jours ouvrés d'absence  
 Proratization des heures mensuelles par rapport au nombre de jours réels  
 Heures réelles d'absence (jours ouvrés)  
 Heures réelles d'absence (jours ouvrés) et taux horaire réel du mois (méthode préconisée)  
*Le taux horaire réel est le taux obtenu par salaire de base / heures potentielles de travail (selon les jours ouvrés)*

| Motif                    | Déduire des 30ème                   | Sans Droit CP acquis                | Déduire les heures d'abs.           | Imprimer sur le bulletin            | Rubrique générale associée |
|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------|
| <b>Absences</b>          |                                     |                                     |                                     |                                     |                            |
| Absence                  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | 1206 Heures Absence        |
| Absence justifiée        | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |                            |
| Absence non justifiée    | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |                            |
| Congés payés             | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | 1992 Hrs Absences - CP     |
| Congés sans solde        | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |                            |
| Déplacement              | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |                            |
| Formation professionnel  | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |                            |
| Grève                    | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |                            |
| Indisponibilité          | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |                            |
| Mise à pied              | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |                            |
| Retard                   | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |                            |
| Récupération             | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |                            |
| Repos                    | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |                            |
| R.T.T.                   | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |                            |
| <b>Arrêts de travail</b> |                                     |                                     |                                     |                                     |                            |
| Accident de travail      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |                            |
| Accident de trajet       | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |                            |
| Maladie                  | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |                            |
| Maladie professionnelle  | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |                            |
| Maternité / Adoption     | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |                            |

Accéder à la gestion des Rubriques Générales... <Rubrique à affecter - Multi-sélection>

Quits Valider

### c. Congés payés :

Il faudra définir la période de référence ainsi que le nombre de CP acquis par mois : **2.5 jours par mois ou 2.08 jours par mois** et au besoin cocher les options complémentaires.

**BANCO - Configuration de la paie**

Type d'information

- Configuration de la paie
  - CDI Intérim
  - Apprentis Intérim
  - Professionalisation Intérim
  - Absences
  - Congés payés**
  - Allègements - Réduction Générale
  - Heures défiscalisées
  - Rubriques de paie - Définition des bases
  - Cumuls de paie - Définition des bases
  - SIACI - Saint Honoré - Configuration
  - PREDICA - Configuration
  - Facteurs de Pénibilité
  - Indemnités journalières
  - Activité partielle / Intempérie

Détail Ancienneté

Configuration des congés payés  Nouvelle gestion des Congés Payés activée

Début de la période de référence : Juin (de Juin N-1 à Mai N, mois civil)

Journée de solidarité de l'entreprise : <Aucune>

Nombre de jours de CP acquis par mois :  2,5 jours par mois (jours ouvrables)  2,08 jours par mois (jours ouvrés)

Report du solde N-1 en fin de période :  Ne pas reporter le solde N-1 à la fin de la période N (perte des congés N-1 non pris)

Arrondi des congés payés en fin de période :  Arrondir le solde des congés payés à la fin de la période de référence

Solder les congés payés :  Solder automatiquement les congés payés à la fin du contrat

Catégories de salaires à exclure du calcul des congés payés

|                |                          |
|----------------|--------------------------|
| 1 - Interimair | <input type="checkbox"/> |
| 2 - Cadre      | <input type="checkbox"/> |
| 3 - Pro+45a 38 | <input type="checkbox"/> |
| 4 - Retr +65a  | <input type="checkbox"/> |
| 5 - Retr -65a  | <input type="checkbox"/> |

Configuration des rubriques de paie - congés payés

Congés payés - absence : 1992 Hrs Absences - CP

Indemnité de congés payés - pris : 1993 Indemnité Congés Payés Pris

Indemnité de congés payés - solde : 1994 Indemnité Congés Payés Soldé

### d. Rubriques de paies – Définition des bases :

**BANCO - Configuration de la paie**

Type d'information

- Configuration de la paie
  - Congés payés
  - Allègements - Réduction Générale
  - Heures défiscalisées
  - Rubriques de paie - Définition**

Détail

Configuration des rubriques de paie

| N°   | Rubriques de paie     | Salaire de base          | Exclue de la base Congés Payés      | Avantage en nature       |
|------|-----------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| 1200 | 13ème mois            | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 1205 | Rattrapage maj. heure | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |

Cette gestion permet de constituer la base des congés payés pour la valorisation des jours de congés payés pris. On cochera l'ensemble des primes **À EXCLURE** de la base de congés payés.

### e. Allègements - Réduction générale :

Vérifier que, lors de la mise en place effectuée par le logiciel, les rubriques « **Apprentissage - hrs normales** » et « **Apprentissage - non effectuées** » (rubriques 1201 et 1202 dans notre exemple) soient cochées automatiquement en tant que « **Heures normales** » dans le paramétrage de la réduction générale. Ce dernier permettra le déclenchement de la réduction générale sur le bulletin de paie.

### 2. Clients :

Le contrat apprenti est un contrat de travail signé entre l'agence d'emploi (ETT) et le salarié intérimaire. Il nécessite d'avoir une fiche client TEMPO au nom de l'ETT.

#### Dans TEMPO Clients... Clients

Rechercher la fiche client au nom de l'agence d'intérim ou la créer par le Bouton

Dans l'onglet « **Général** » :

Le code INSEE commune doit être complété dans l'adresse pour le calcul de la Taxe transport.

Code postal Ville    
 Pays :  Cmne

Dans l'onglet « **Saisie** » :

Cocher l'option « **Ctr Formation** »

Options du client

|  |   |                                    |  |  |
|--|---|------------------------------------|--|--|
| <input type="checkbox"/> R.H. collectifs | <input type="checkbox"/> Hrs récup.       | <input type="checkbox"/> Prime PSA | <input checked="" type="checkbox"/> Ctr. formation | <input type="checkbox"/> Factures PDF      |
| <input type="checkbox"/> Adresse mission | <input type="checkbox"/> Dim. = hrs.norm. | <input type="checkbox"/> Cagnotte  | <input type="checkbox"/> Relevé fact.              | <input type="checkbox"/> R.H. manq. e-mail |

**Cette coche indique au programme que toutes les heures et primes liées à l'apprenti pour les périodes d'intermission ne font pas l'objet de facturation.**

### 3. Conditions générales

Dans TEMPO

#### Fichier ... Configuration de l'intérim Contrats d'apprentissage - Conditions générales

Cette gestion permet de mettre en place les textes et mentions spécifiques relatives au contrat d'apprentissage sur les contrats de missions et contrats de mise à disposition.

Ces mentions concernent :

- Les rectos des contrats,
- Les conditions générales intérimaires,
- Les conditions générales clients.

Les textes de base sont proposés, il convient de les adapter à votre entreprise.

Les modalités d'informations du déroulement de la formation entrent :

- L'EU et l'ETT,
- Le maître d'apprentissage et le CFA.

On complètera les textes ici si ce sont des textes génériques à faire figurer sur tous les contrats d'apprentissage réalisés dans ce dossier. Les textes particuliers seront complétés sur chacun des contrats.

- Les versos des contrats pour les conditions générales.

Possibilité d'intégrer les conditions à partir d'un fichier Word.

Conditions générales - Verso - Document à imprimer

Verso - Intérimaire : C:\Users\imelin\Desktop\Seminaire 2017\app - ct mission.pdf

Verso - Client : C:\Users\imelin\Desktop\Seminaire 2017\app - ct mad.pdf

## BANCO : Paramétrage de la catégorie et de la DSN

### 1. Configuration de la catégorie de paie

Dans **BANCO**

**Fichier ... Rubriques générales**

Bouton **Outils ... Modification en liste des comptes et des taux ... Catégorie**

Il est important de vérifier l'affectation des cotisations (3000 à 3999).

L'apprenti n'est pas soumis à CSG classique par exemple.

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019, le salarié apprenti a les mêmes cotisations que le salarié non-cadre.

Il bénéficie :

- Sur la part salariale d'une réduction de charges (URSSAF-Retraite-Pôle emploi),
- Sur la part patronale de la réduction générale renforcée.

Si une rubrique ne doit pas s'appliquer à la catégorie, on enlève le "1" présent dans la colonne (exemple rubrique APEC). On ajoute un "1", si la rubrique doit s'appliquer, **notamment pour les rubriques d'exonération apprenti**.

| Comptes | Taux                     | Catégorie | Mois  | Cumuler dans | CpteRapide | Tépa | Analytique |
|---------|--------------------------|-----------|-------|--------------|------------|------|------------|
| Rubr    | Rubriques par catégories | dinge     | cadre | emplo        | ct         | pro  | sopre      |
| 3032    | Exonération URSSAF (     | 1         | 1     | 1            | 1          | 1    | 1          |
| 3033    | Exonération URSSAF A     |           |       |              |            | 1    |            |
| 3099    | Urseaf / Cont. fin o     | 1         | 1     | 1            |            | 1    | 1          |
| 3100    | Pôle Emploi              | 1         | 1     | 1            | 1          | 1    | 1          |
| 3102    | Réduction Générale P     | 1         | 1     | 1            | 1          | 1    | 1          |
| 3115    | FNGS                     | 1         | 1     | 1            | 1          | 1    | 1          |
| 3204    | Exonération Retraite     | 1         | 1     | 1            | 1          | 1    | 1          |
| 3205    | Exonération Retraite     |           |       |              |            | 1    |            |
| 3206    | Retraite Tranche 1       | 1         | 1     | 1            | 1          | 1    | 1          |
| 3207    | Retraite Tranche 2       | 1         | 1     | 1            | 1          | 1    | 1          |
| 3208    | CEG Contrib.Equill.Gé    | 1         | 1     | 1            | 1          | 1    | 1          |
| 3209    | CEG Contrib.Equill.Gé    | 1         | 1     | 1            | 1          | 1    | 1          |
| 3210    | CET Contrib.Equill.Te    | 1         | 1     | 1            | 1          | 1    | 1          |
| 3211    | APEC Cadre Tranche A     | 1         | 1     |              |            |      |            |
| 3212    | APEC Cadre Tranche B     | 1         | 1     |              |            |      |            |
| 3213    | Réduction Générale R     | 1         | 1     | 1            | 1          | 1    | 1          |

### 2. Configuration de la DSN

Dans **BANCO**

## DSN ... Configuration de la DSN

Il faudra activer le paramétrage de la DSN pour la catégorie Apprenti.

- Dans l'onglet « **Configuration par catégories** », paramétrer la catégorie apprenti comme suit :

DSN - Configuration

Informations DSN | **Configuration par catégories** | Catégorie et types de personnel URSSAF | Rubriques générales | Cumul et rubriques particulières | Cas de Recours

Catégorie de personnel

Interimair  
Cadre  
NC + 65ans  
**App./Int.**

Situations particulières des salariés...  
 Exclus de la D.S.N.  Frontalier (AOK)  Non résident en France  Salariés expatrié  Affilié ENIM

Valeurs par défaut à affecter aux contrats

Statut catégoriel : 04 non cadre  
Statut conventionnel : 05 profession intermédiaire (technicien, contremaître, agent de maîtrise, clergé)  
Code régime maladie : 200 régime général (CNAM)  
Code régime vieillesse : 200 régime général (CNAV)  
Code régime A.T. : 200 régime général (CNAM) Code Risque : 745BD  
Convention collective : 2378 Accords nationaux professionnels concernant le personnel intérimaire des entrepris...  
**Nature du contrat : 02 Contrat de travail à durée déterminée**  
**Dispositif Politique : 65 Contrat d'apprentissage entreprises non inscrites au répertoire des métiers d'au moins 1'**  
Code exonération :  
Motif d'exclusion de la DSN :  
Caisse de retraite :  
Caisse de retraite complémentaire : RUAA Régime unifié AGIRC-ARRCO

**À noter :** pour les entreprises de moins de 11 salariés, pour le « **Dispositif Politique** » sélectionner le numéro **64** dans la liste déroulante.

Ces paramètres seront repris sur le contrat de travail du salarié dans sa fiche personnelle.

- Dans l'onglet « **Catégorie et types de personnel Urssaf** », affecter un modèle en fonction de la tranche d'effectif de l'entreprise par le lien bleu « **Prendre un modèle** ».

DSN - Configuration

Informations DSN | Configuration par catégories | **Catégorie et types de personnel URSSAF** | Rubriques générales | Cumul et rubriques pa

Catégorie de personnel

Interimair  
Cadre  
NC + 65ans  
**App./Int.**

Type de personnel associé à la ca

**1 - Type de personnel sur la base non exonérées**  
100 - RG CAS GENERAL  
381 - MAJO ALS MOS 1.3% - SECTEUR PRIVE AL  
<Aucun>  
<Aucun>  
**2 - Type de personnel sur la base exonérées**  
726 - APPRENTIS SECT PRIVE INF SEUIL  
<Aucun>  
<Aucun>  
<Aucun>  
**3 - Type de personnel sur la totalité du salaire**  
027 - CONTRIBUTION AU DIALOGUE SOCIAL  
236 - FNAL TOTALITE  
332 - FNAL PLAFONNE  
<Aucun>  
<Aucun>  
**4 - Type de personnel sur la base Pole Emploi**  
423 - CONTRIB ASSURANCE CHOMAGE APPREN 87 U2  
772 - CONTRIBUTIONS ASSURANCE CHOMAGE U2  
496 - COTISATIONS AGS ETT INTERIMAIRES U2  
<Aucun>  
<Aucun>  
<Aucun>  
<Aucun>  
**5 - Type de personnel sur la base CSG**  
<Aucun>  
<Aucun>

Mise à jour des contrats

**Prendre un modèle**

Cas général  
Bassins d'emploi à redynamiser (BER)  
C.A.E. / C.U.I. / Emploi Avenir  
Contrat de professionnalisation  
**Contrat d'apprentissage + de 11 salariés**  
**Contrat d'apprentissage - de 11 salariés**

- Dans l'onglet « **Rubriques Générales** » ... « **Les Heures** » :

Le paramétrage de la rubrique des « **Heures Absence** »

Informations DSN | Configuration par catégories | Catégorie et types de personnel URSSAF | **Rubriques générales** | Cumul et rubriques particulières | Cas de Recours

Les rémunérations... | Les types de primes et indemnités... | Les autres revenus... | **Les heures...** | Exclusion salaire rétabli

| N° | Rubriques incluses dans le brut   | Type d'heures       | Type d'heures                    |
|----|-----------------------------------|---------------------|----------------------------------|
| 1  | 1211 Prime personnelle variable   |                     |                                  |
| 1  | 2 Arrêt maladie - compl employeur |                     |                                  |
| 1  | 4 Heures Absence                  | 01 Travail rémunéré | 02 Durée d'absence non rémunérée |
| 1  | 6 Indemnité compensatrice repas   |                     |                                  |
| 1  | 8 Prime de départ                 |                     |                                  |

## Bulletin de paie

### 1. Bulletin de paie « non simplifié »

Le salarié est exonéré de toutes les cotisations d'ordre légales à hauteur de **79% du SMIC** et l'employeur bénéficie de la réduction générale renforcée.

Pour l'Urssaf :

- Urssaf maladie à un taux de 0,4,
- Urssaf vieillesse à un taux de 6,9.

Pour la retraite :

- Retraite tranche 1 à un taux de 3,15,
- CEG tranche 1 à un taux de 0,86.

Concernant la rubrique du Pôle emploi FNGS (ou AGS), le taux appliqué pour les apprentis intérimaires est de **0.03%** (identique au régime intérimaire) et non le taux classique de 0,25 % comme pour les permanents.

|              |   |               |      |                       |  |               |               |
|--------------|---|---------------|------|-----------------------|--|---------------|---------------|
| <b>Total</b> | <b>Brut total *</b>                           |               |      | <b>1 237,63</b>       |  |               |               |
| 3000         | Urssaf AT                                     | 1 237,63      |      |                       |  | 0,66          | -8,17         |
| 3001         | Urssaf Déplafonné ~                           | 1 237,63      | 0,40 |                       |  | 12,77         | -158,05       |
| 3010         | Urssaf vieillesse ~                           | 1 237,63      | 6,90 |                       |  | 8,55          | -105,82       |
| 3070         | Urssaf FNAL                                   | 1 237,63      |      |                       |  | 0,50          | -6,19         |
| 3072         | Finan. des Org. Prof. et Synd.                | 1 237,63      |      | 4,95 + 85,40 = 90,35  |  | 0,02          | -0,20         |
| 3081         | <b>Réduction Générale URSSAF</b>              | <b>275,74</b> |      |                       |  | <b>100,00</b> | <b>275,74</b> |
| 3088         | Exonération URSSAF Apprenti                   | 1 237,63      | 7,30 | 90,35                 |  |               |               |
| 3100         | Pole Emploi                                   | 1 237,63      |      |                       |  | 4,05          | -50,12        |
| 3101         | <b>Réduction Générale POLE EMPLOI</b>         | <b>50,12</b>  |      |                       |  | <b>100,00</b> | <b>50,12</b>  |
| 3102         | FNGS - Apprenti                               | 1 237,63      |      |                       |  | 0,03          | -0,37         |
| 3203         | <b>Réduction Générale RETRAITE</b>            | <b>74,38</b>  |      |                       |  | <b>100,00</b> | <b>74,38</b>  |
| 3204         | Exonération Retraite Apprenti                 | 1 237,63      | 4,01 | 49,63                 |  |               |               |
| 3211         | Retraite Tranche 1 ~                          | 1 237,63      | 3,15 |                       |  | 4,72          | -58,42        |
| 3213         | CEG Contrib. Equil. Gén Tr. 1 ~               | 1 237,63      | 0,86 |                       |  | 1,29          | -15,97        |
| 3401         | Prévoyance < 414 h. NC - Tr.1 ~               | 1 237,63      | 0,44 |                       |  | 0,51          | -6,29         |
| 3530         | Collecte fastt                                | 1 237,63      |      |                       |  | 0,15          | -1,81         |
| 3540         | Collecte Accord 24/11/2000                    | 1 237,63      |      |                       |  | 0,00          | -0,05         |
| 3700         | Forfait social sur Prev                       | 5,17          |      | 38,99 + 10,64 = 49,63 |  | 8,00          | -0,41         |
| 3920         | Formation Prof. Légale                        | 1 237,63      |      |                       |  | 1,00          | -12,38        |
| 3930         | Taxe App. Part Princ.                         | 1 237,63      |      |                       |  | 0,59          | -7,30         |
| 3931         | Taxe App. Solde                               | 1 237,63      |      |                       |  | 0,09          | -1,11         |
| <b>Total</b> | <b>Retenues *</b>                             |               |      |                       |  | <b>-5,47</b>  | <b>-36,71</b> |
| <b>Total</b> | <b>Imposable **</b>                           |               |      | <b>1 232,16</b>       |  |               |               |
| 5110         | Impôt prélevé à la source (PAS (Taux neutre)) |               |      |                       |  |               |               |
| <b>Total</b> | <b>Bulletin *</b>                             |               |      | <b>1 232,16</b>       |  |               |               |

### 2. Bulletin de paie « simplifié »

|              |  |                 |      |                 |  |               |
|--------------|--|-----------------|------|-----------------|--|---------------|
| <b>Total</b> | <b>Brut total *</b>  |                 |      | <b>1 237,63</b> |  |               |
|              | <b>Santé</b>   |                 |      |                 |  |               |
|              | Sécurité sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès          | 1 237,63        |      |                 |  | -86,63        |
|              | Complémentaire Incapacité Invalidité Décès                     | 1 237,63        | 0,44 |                 |  | -5,47         |
|              | <b>Accidents de travail - maladies professionnelles</b>        | <b>1 237,63</b> |      |                 |  | <b>-8,17</b>  |
|              | <b>Retraite</b>  |                 |      |                 |  |               |
|              | Sécurité sociale plafonnée                                     |                 | 6,90 |                 |  | -105,82       |
|              | Sécurité sociale déplafonnée                                   |                 | 0,40 |                 |  | -25,00        |
|              | Complémentaire Tranche 1                                       |                 | 4,01 |                 |  | -74,39        |
|              | <b>Famille</b>   | <b>1 237,63</b> |      |                 |  | <b>-42,70</b> |
|              | <b>Assurance chômage</b>                                       | <b>1 237,63</b> |      |                 |  | <b>-50,49</b> |
|              | <b>Autres contributions dues par l'employeur</b>               |                 |      |                 |  | <b>-24,75</b> |
|              | <b>Exonérations, écrêtements et allègements de cotisations</b> |                 |      |                 |  | <b>400,24</b> |
|              | <b>Autres rubriques de paie</b>                                |                 |      |                 |  |               |
|              | Taxe App. Part Princ.  | 1 237,63        |      |                 |  | -7,30         |
|              | Taxe App. Solde  | 1 237,63        |      |                 |  | -1,11         |
| <b>Total</b> | <b>Total des cotisations et contributions</b>                  |                 |      |                 |  | <b>-5,47</b>  |
| <b>Total</b> | <b>NET A PAYER AVANT IMPOTS SUR LE REVENU</b>                  |                 |      | <b>1 232,16</b> |  |               |

### 3. Déclaration en DSN

#### DSN... Déclaration Urssaf

|     |                                  |            |           |                |                                     |             |         |          |           |                |                |
|-----|----------------------------------|------------|-----------|----------------|-------------------------------------|-------------|---------|----------|-----------|----------------|----------------|
| 027 | D CONTRIBUTION AU DIALOGUE SOCI  | 1 237,63 € | 0,016 %   | 0,20 €         | 3000-Urssaf AT                      | 1 237,63 €  |         | 0,660 %  | 8,17 €    | 8,17 €         |                |
| 236 | D FNAL TOTALITE                  | 1 237,63 € | 0,500 %   | 6,19 €         | 3001-Urssaf Déplafonné              | 1 237,63 €  | 0,400 % | 4,95 €   | 12,770 %  | 158,05 €       | 163,00 €       |
| 423 | D CONTRIB ASSURANCE CHOMAGE A    | 1 237,63 € | 4,050 %   | 50,12 €        | 3010-Urssaf vieillesse              | 1 237,63 €  | 6,900 % | 85,40 €  | 8,550 %   | 105,82 €       | 191,22 €       |
| 479 | D FORFAIT SOCIAL 8%              | 5,17 €     | 8,000 %   | 0,41 €         | 3070-Urssaf FNAL                    | 1 237,63 €  |         |          | 0,500 %   | 6,19 €         | 6,19 €         |
| 496 | D COTISATIONS AGS ETT INTERIMAIF | 1 237,63 € | 0,030 %   | 0,37 €         | 3072-Finan. des Org. Prof. et Synd. | 1 237,63 €  |         |          | 0,016 %   | 0,20 €         | 0,20 €         |
| 668 | P REDUCTION GENERALE ETENDUE     | 325,86 €   | 100,000 % | -325,86 €      | 3081-Réduction Générale URSSAF      | -275,74 €   |         |          | 100,000 % | -275,74 €      | -275,74 €      |
| 726 | A APPRENTIS SECT PRIVE INF SEUIL | 1 237,63 € | 0,660 %   | 8,17 €         | 3088-Exonération URSSAF Appren      | -1 237,63 € | 7,300 % | -90,35 € |           |                | -90,35 €       |
| 726 | D APPRENTIS SECT PRIVE INF SEUIL | 1 237,63 € | 12,770 %  | 158,05 €       | 3100-Pole Emploi                    | 1 237,63 €  |         |          | 4,050 %   | 50,12 €        | 50,12 €        |
| 726 | P APPRENTIS SECT PRIVE INF SEUIL | 1 237,63 € | 8,550 %   | 105,82 €       | 3101-Réduction Générale POLE EI     | -50,12 €    |         |          | 100,000 % | -50,12 €       | -50,12 €       |
| 971 | D CFP ENTREPRISE >= 11 SALARIES  | 1 237,63 € | 1,000 %   | 12,38 €        | 3102-FNGS - Apprenti                | 1 237,63 €  |         |          | 0,030 %   | 0,37 €         | 0,37 €         |
| 992 | D TA PRINCIPALE HORS ALSACE MOS  | 1 237,63 € | 0,590 %   | 7,30 €         | 3700-Forfait social sur Prev        | 5,17 €      |         |          | 8,000 %   | 0,41 €         | 0,41 €         |
|     |                                  |            |           |                | 3920-Formation Prof. Légale         | 1 237,63 €  |         |          | 1,000 %   | 12,38 €        | 12,38 €        |
|     |                                  |            |           |                | 3930-Taxe App. Part Princ.          | 1 237,63 €  |         |          | 0,590 %   | 7,30 €         | 7,30 €         |
|     |                                  |            |           | <b>23,15 €</b> |                                     |             |         |          |           | <b>23,14 €</b> | <b>23,14 €</b> |
|     |                                  |            |           |                |                                     |             |         |          |           |                | <b>0,01 €</b>  |

#### Exemple de Bulletin avec dépassement des 79% du SMIC

##### 1. Bulletin de paie « non simplifié »

Si le brut mensuel est supérieur au plafond d'exonération des 79% du SMIC, le delta sera soumis à cotisation.

|              |  |          |  |       |  |                 |  |               |      |               |  |
|--------------|--|----------|--|-------|--|-----------------|--|---------------|------|---------------|--|
| <b>Total</b> | <b>Brut total *</b>                          |          |  |       |  | <b>1 870,53</b> |  |               |      |               |  |
| 3000         | Urssaf AT                                    | 1 870,53 |  |       |  |                 |  | 0,66          |      | -12,35        |  |
| 3001         | Urssaf Déplafonné                            | 1 870,53 |  | 0,40  |  |                 |  | 12,77         |      | -238,87       |  |
| 3010         | Urssaf vieillesse ~                          | 1 870,53 |  | 6,90  |  |                 |  | 8,55          |      | -159,93       |  |
| 3070         | Urssaf FNAL                                  | 1 870,53 |  |       |  |                 |  | 0,50          |      | -9,35         |  |
| 3072         | Finan. des Org. Prof. et Synd.               | 1 870,53 |  |       |  |                 |  | 0,02          |      | -0,30         |  |
| 3081         | Réduction Générale URSSAF                    | 416,75   |  |       |  |                 |  | 100,00        |      | 416,75        |  |
| 3082         | Exonération URSSAF (HS/HC)                   | 33,73    |  | 11,31 |  | 3,81            |  |               |      |               |  |
| 3088         | Exonération URSSAF Apprenti                  | 1 395,86 |  | 7,30  |  | 101,90          |  |               |      |               |  |
| 3100         | Pole Emploi                                  | 1 870,53 |  |       |  |                 |  | 4,05          |      | -75,76        |  |
| 3101         | Réduction Générale POLE EMPLOI               | 75,76    |  |       |  |                 |  | 100,00        |      | 75,76         |  |
| 3102         | FNGS - Apprenti                              | 1 870,53 |  |       |  |                 |  | 0,03          |      | -0,56         |  |
| 3203         | Réduction Générale RETRAITE                  | 112,42   |  |       |  |                 |  | 100,00        |      | 112,42        |  |
| 3204         | Exonération Retraite Apprenti                | 1 395,86 |  | 4,01  |  | 55,97           |  |               |      |               |  |
| 3211         | Retraite Tranche 1 ~                         | 1 870,53 |  | 3,15  |  |                 |  | -58,92        | 4,72 | -88,29        |  |
| 3213         | CEG Contrib. Equil. Gén Tr. 1 ~              | 1 870,53 |  | 0,86  |  |                 |  | -16,09        | 1,29 | -24,13        |  |
| 3401         | Prévoyance < 414 h. NC - Tr. 1 ~             | 1 870,53 |  | 0,44  |  |                 |  | -8,27         | 0,51 | -9,50         |  |
| 3530         | Collecte fastt                               | 1 870,53 |  |       |  |                 |  | 0,15          |      | -2,73         |  |
| 3540         | Collecte Accord 24/11/2000                   | 1 870,53 |  |       |  |                 |  | 0,00          |      | -0,07         |  |
| 3700         | Forfait social sur Prev                      | 7,82     |  |       |  |                 |  | 8,00          |      | -0,63         |  |
| 3920         | Formation Prof. Légale                       | 1 870,53 |  |       |  |                 |  | 1,00          |      | -18,71        |  |
| 3930         | Taxe App. Part Princ.                        | 1 870,53 |  |       |  |                 |  | 0,59          |      | -11,04        |  |
| 3931         | Taxe App. Solde                              | 1 870,53 |  |       |  |                 |  | 0,09          |      | -1,68         |  |
| <b>Total</b> | <b>Retenues *</b>                            |          |  |       |  |                 |  | <b>-58,15</b> |      | <b>-53,27</b> |  |
| <b>Total</b> | <b>Imposable *+</b>                          |          |  |       |  | <b>1 679,48</b> |  |               |      |               |  |
| 5110         | Impôt prélevé à la source (PAS (Taux neutre) |          |  | 1,30  |  |                 |  |               |      |               |  |
| <b>Total</b> | <b>Bulletin *</b>                            |          |  |       |  | <b>1 812,38</b> |  |               |      |               |  |

79% du SMIC = 1766,95 x 79% = 1395,86  
La partie supérieure au plafond d'exonération sera soumise à cotisation.

##### 2. Bulletin de paie « simplifié »

|              |  |          |  |       |  |                 |  |               |  |               |
|--------------|--|----------|--|-------|--|-----------------|--|---------------|--|---------------|
| <b>Total</b> | <b>Brut total *</b>  |          |  |       |  | <b>1 870,53</b> |  |               |  |               |
|              | <b>Santé</b>   |          |  |       |  |                 |  |               |  |               |
|              | Sécurité sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès          | 1 870,53 |  |       |  |                 |  |               |  | -130,94       |
|              | Complémentaire Incapacité Invalidité Décès                     | 1 870,53 |  | 0,44  |  |                 |  | -8,27         |  | -9,50         |
|              | <b>Accidents de travail - maladies professionnelles</b>        | 1 870,53 |  |       |  |                 |  |               |  | -12,35        |
|              | <b>Retraite</b>  |          |  |       |  |                 |  |               |  |               |
|              | Sécurité sociale plafonnée                                     | 474,67   |  | 6,90  |  |                 |  | -32,76        |  | -159,93       |
|              | Sécurité sociale déplafonnée                                   | 474,67   |  | 0,40  |  |                 |  | -1,90         |  | -37,78        |
|              | Complémentaire Tranche 1                                       | 474,67   |  | 4,01  |  |                 |  | -19,04        |  | -112,42       |
|              | <b>Famille</b>   | 1 870,53 |  |       |  |                 |  |               |  | -64,53        |
|              | <b>Assurance chômage</b>                                       | 1 870,53 |  |       |  |                 |  |               |  | -76,32        |
|              | <b>Autres contributions dues par l'employeur</b>               |          |  |       |  |                 |  |               |  | -37,40        |
|              | <b>Exonérations, écrêtements et allègements de cotisations</b> |          |  |       |  |                 |  |               |  | 604,93        |
|              | <b>Autres rubriques de paie</b>                                |          |  |       |  |                 |  |               |  |               |
|              | Exonération URSSAF (HS/HC)                                     | 33,73    |  | 11,31 |  | 3,81            |  |               |  |               |
|              | Taxe App. Part Princ.  | 1 870,53 |  |       |  |                 |  |               |  | -11,04        |
|              | Taxe App. Solde  | 1 870,53 |  |       |  |                 |  |               |  | -1,68         |
| <b>Total</b> | <b>Total des cotisations et contributions</b>                  |          |  |       |  |                 |  | <b>-58,15</b> |  | <b>-53,27</b> |
| <b>Total</b> | <b>NET A PAYER AVANT IMPOTS SUR LE REVENU</b>                  |          |  |       |  | <b>1 812,38</b> |  |               |  |               |

## Banco... DSN... Déclaration Urssaf

|     |   |                                |            |           |                |                                     |             |          |           |                |                |                |
|-----|---|--------------------------------|------------|-----------|----------------|-------------------------------------|-------------|----------|-----------|----------------|----------------|----------------|
| 003 | P | REDUCTION SALARIALE HEURES SI  | 3,81 €     | 100,00... | -3,81 €        | 3000-Urssaf AT                      | 1 870,53 €  |          | 0,660 %   | 12,35 €        | 12,35 €        |                |
| 027 | D | CONTRIBUTION AU DIALOGUE SOCI  | 1 870,53 € | 0,016 %   | 0,30 €         | 3001-Urssaf Déplafonné              | 1 870,53 €  | 0,400 %  | 7,48 €    | 12,770 %       | 238,87 €       | 246,35 €       |
| 100 | A | RG CAS GENERAL                 | 474,67 €   | 0,660 %   | 3,13 €         | 3010-Urssaf vieillesse              | 1 870,53 €  | 6,900 %  | 129,07 €  | 8,550 %        | 159,93 €       | 289,00 €       |
| 100 | D | RG CAS GENERAL                 | 474,67 €   | 13,170 %  | 62,51 €        | 3050-Taxe de transport              | 632,90 €    |          |           |                | 20,25 €        | 20,25 €        |
| 100 | P | RG CAS GENERAL                 | 474,67 €   | 15,450 %  | 73,34 €        | 3070-Urssaf FNAL                    | 1 870,53 €  |          | 0,500 %   | 9,35 €         | 9,35 €         | 9,35 €         |
| 236 | D | FNAL TOTALITE                  | 1 870,53 € | 0,500 %   | 9,35 €         | 3072-Finan. des Org. Prof. et Synd. | 1 870,53 €  |          | 0,016 %   | 0,30 €         | 0,30 €         | 0,30 €         |
| 423 | D | CONTRIB ASSURANCE CHOMAGE A    | 1 395,86 € | 4,050 %   | 56,53 €        | 3081-Réduction Générale URSSAF      | -416,75 €   |          | 100,00... | -416,75 €      | -416,75 €      | -416,75 €      |
| 479 | D | FORFAIT SOCIAL 8%              | 7,82 €     | 8,000 %   | 0,63 €         | 3082-Exonération URSSAF (HS/HK)     | -33,73 €    | 11,310 % | -3,81 €   |                |                | -3,81 €        |
| 496 | D | COTISATIONS AGS ETT INTERIMAIF | 1 870,53 € | 0,030 %   | 0,56 €         | 3088-Exonération URSSAF Apprenti    | -1 395,86 € | 7,300 %  | -101,90 € |                |                | -101,90 €      |
| 668 | P | REDUCTION GENERALE ETENDUE     | 492,51 €   | 100,00... | -492,51 €      | 3100-Pole Emploi                    | 1 870,53 €  |          | 4,050 %   | 75,76 €        | 75,76 €        | 75,76 €        |
| 726 | A | APPRENTIS SECT PRIVE INF SEUIL | 1 395,86 € | 0,660 %   | 9,21 €         | 3101-Réduction Générale POLE EI     | -75,76 €    |          | 100,00... | -75,76 €       | -75,76 €       | -75,76 €       |
| 726 | D | APPRENTIS SECT PRIVE INF SEUIL | 1 395,86 € | 12,770 %  | 178,25 €       | 3102-FNGS - Apprenti                | 1 870,53 €  |          | 0,030 %   | 0,56 €         | 0,56 €         | 0,56 €         |
| 726 | P | APPRENTIS SECT PRIVE INF SEUIL | 1 395,86 € | 8,550 %   | 119,35 €       | 3700-Forfait social sur Prev        | 7,82 €      |          | 8,000 %   | 0,63 €         | 0,63 €         | 0,63 €         |
| 772 | D | CONTRIBUTIONS ASSURANCE CHO    | 474,67 €   | 4,050 %   | 19,22 €        | 3920-Formation Prof. Légale         | 1 870,53 €  |          | 1,000 %   | 18,71 €        | 18,71 €        | 18,71 €        |
| 900 | D | 93046-VERSEMENT MOBILITE       | 632,90 €   | 3,200 %   | 20,25 €        | 3930-Taxe App. Part Princ.          | 1 870,53 €  |          | 0,590 %   | 11,04 €        | 11,04 €        | 11,04 €        |
| 971 | D | CFP ENTREPRISE >= 11 SALARIES  | 1 870,53 € | 1,000 %   | 18,71 €        |                                     |             |          |           |                |                |                |
| 992 | D | TA PRINCIPALE HORS ALSACE MOS  | 1 870,53 € | 0,590 %   | 11,04 €        |                                     |             |          |           |                |                |                |
|     |   |                                |            |           | <b>86,06 €</b> |                                     |             |          |           | <b>30,84 €</b> | <b>55,22 €</b> | <b>86,06 €</b> |

La partie exonérée sera déclarée sur le code type personnel **726 (ou 727)** en DSN.

La partie dépassant le plafond sera déclarée sur le **CTP 100**.

La contribution assurance chômage sera aussi scindée entre le **CTP 423** pour la partie d'assiette d'exonération apprenti et le **CTP 772** pour la partie soumise à cotisation.

## Calcul de la base des heures supplémentaires exonérées (HSE)

Dans le cadre des contrats d'apprentissage, l'exonération sociale de cotisations sur les heures supplémentaires et complémentaires ne s'appliquera que sur la part de rémunération supérieure au seuil des **79 % du SMIC**, à proportion de la part de la rémunération au titre de ces HS dans le total de la rémunération. (§ 340 du chapitre 1 du livre « **Exonération heures supplémentaires et complémentaires** » du BOSS).

Le calcul suivant s'appliquera :

| N°           | Rubrique  | Base     | Taux  | Payer           | Retenir | Cotisations   |
|--------------|---|----------|-------|-----------------|---------|---------------|
| Contra 1271  | 736251 Apprenti ÉLEVE ÉDUCATEUR SPÉCI . 01/02/2024 29/02/2024 |          |       |                 |         |               |
|              | Apprentissage - hrs normales Apprentissage - R                | 151,67   | 10,49 | 1 591,02        |         |               |
| Contra 1100  | 736467 Apprenti ÉLEVE ÉDUCATEUR SPÉCI . 01/02/2024 29/02/2024 |          |       |                 |         |               |
|              | Hrs travaillées   | 129,00   |       |                 |         |               |
| 1120         | Hrs Sup 125%  | 6,00     | 11,08 | 66,45           |         |               |
| <b>Total</b> | <b>Brut total *</b>   |          |       | <b>1 657,47</b> |         |               |
| 3000         | Urssaf AT   | 1 657,47 |       |                 |         | 0,66 -10,94   |
| 3001         | Urssaf Déplafonné ~   | 1 657,47 | 0,40  |                 | -6,63   | 12,77 -211,66 |
| 3010         | Urssaf vieillesse ~   | 1 657,47 | 6,90  |                 | -114,37 | 8,55 -141,71  |
| 3070         | Urssaf FNAL   | 1 657,47 |       |                 |         | 0,50 -8,29    |
| 3072         | Finan. des Org. Prof. et Synd.                                | 1 657,47 |       |                 |         | 0,02 -0,27    |
| 3081         | Réduction Générale URSSAF                                     | 369,28   |       |                 |         | 100,00 369,28 |
| 3082         | Exonération URSSAF (HS/HK)                                    | 10,49    | 11,31 | 1,19            |         |               |
| 3088         | Exonération URSSAF Apprenti                                   | 1 395,86 | 7,30  | 101,90          |         |               |
| 3100         | Pole Emploi   | 1 657,47 |       |                 |         | 4,05 -67,13   |
| 3101         | Réduction Générale POLE EMPLOI                                | 67,13    |       |                 |         | 100,00 67,13  |
| 3102         | FNGS - Apprenti   | 1 657,47 |       |                 |         | 0,03 -0,50    |

Dans notre exemple :

La rémunération brute est de 1657.47 € dont 66.45 € d'HS.

La rémunération de ces heures représente 4.009 % de la rémunération totale du mois.

$66.45 / 1657.47 \times 100 = 4.009\%$

La part de rémunération excédant le seuil des 79 % du SMIC représente, elle, 261.61€.

$1657.47 - (151.67 \times 11.65 \times 0.79) = 1657.47 - 1395.86 = 261.61\text{€}$

Il faudra ensuite appliquer le pourcentage calculé plus haut à la part excédant le seuil des 79 % du SMIC pour déterminer la base à exonérer :

$261.61 \times 4.009 / 100 = 10.49 \text{€}$

## Saisie du contrat d'apprentissage (CERFA FA13)

Après la mise en place de la configuration on accède à une nouvelle gestion :

Dans **TEMPO**

**Intérimaires ... Intérimaires - Contrats Apprentis**

Compléter les écrans pour enregistrer et éditer le CERFA.

Si vous avez déjà établi le CERFA il faudra tout de même enregistrer le contrat pour l'apprenti dans cette gestion.

Le salarié doit être créé comme intérimaire préalablement à la saisie du contrat d'apprentissage.

Il doit être affecté à la **Catég. de paie** : **App./Int.**

On complètera scrupuleusement les 3 onglets de cette gestion pour obtenir un CERFA conforme.

Amoire des Intérimaires/Contrats App. Tempo Intérim - Contrats d'apprentissage Intérimaire

Rechercher :  Salariés : Les contrats en cours. ▼

| N°  | Intérimaire    | Début      |
|-----|----------------|------------|
| 446 | MULLER Vincent | 04/09/2017 |

MULLER Vincent (446) - Contrat n° 772

Contrat d'apprentissage Apprenti Employeur (ETT)

Intérimaire concerné : MULLER Vincent

Contrat :  
Type de contrat/Av. : 11 - Premier contrat d'apprentissage de l'apprenti  
Type de dérogation : <Non concerné>  
Contrat préc. ou :   Travail sur machines dangereuses ou exposition à des risques particuliers  
Date d'embauche : 04/09/2017  
Contrat du : 04/09/2017 au : 31/08/2019 Motif de fin de contrat : 081 fin de contrat d'apprentissage

Pour compléter les zones, les valeurs sont proposées et à choisir dans les tables correspondantes à la notice du CERFA FA13.

Onglet « **Contrat d'apprentissage** »

**Qualification** : Rechercher la qualification qui concerne l'apprenti. Le programme complètera directement la zone « **emploi** ». Il est inutile de créer des qualifications spécifiques aux apprentis.

Qualification :

Emploi :

**La rémunération** : Le salaire de l'apprenti intérimaire est celui prévu pour un apprenti dans l'EU et/ou de sa branche professionnelle (art. L.1251-43 6° CT).

En l'absence de **dispositions conventionnelles**, le salaire de l'apprenti est calculé en pourcentage du Smic et son montant varie en fonction de l'âge de l'apprenti et de sa progression dans le cycle de formation faisant l'objet de l'apprentissage (art. D. 6222-26 CT).

La rémunération

|                 | Du...      | Au...      | au taux de | Du             |  | Du...      | Au...      | au taux de | Du            |
|-----------------|------------|------------|------------|----------------|--|------------|------------|------------|---------------|
| 1ère année du : | 07/11/2016 | 06/11/2016 | 43.00 %    | SMIC - Salaire |  | 01/02/2017 | 06/11/2017 | 55.00 %    | SMC - Salaire |
| 2ème année du : | 07/11/2017 | 30/06/2018 | 65.00 %    | SMC - Salaire  |  |            |            |            |               |
| 3ème année du : |            |            |            |                |  |            |            |            |               |

Salaire brut embauche : 630,64

Avantages nature : Nourriture / jour :  Logement / mois :

Prime Panier / mois :

Le programme complète les périodes et les % de rémunération en fonction de la date de début de contrat et de la date de naissance du salarié.

Le salaire de l'apprenti intérimaire reste identique que l'apprenti soit en CFA ou dans l'EU.

Le contrat de mission apprentissage fait partie des cas d'exonération de versement de l'IFM car il s'agit d'une formation professionnelle pendant toute la durée du contrat d'apprentissage constitué de périodes en CFA et en entreprise (art. L.1251-33 2° CT).

L'ETT n'a donc pas à verser d'IFM à l'apprenti intérimaire à l'issue du contrat d'apprentissage.

Onglet « **Apprenti** »

Cet onglet vise à compléter :

